

TOMIOLO

STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC

SPAZIO AZIENDE – SETTEMBRE 2013

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Convertito in legge il Decreto “Fare”</p> <p>Legge n. 98 del 9 agosto 2013 Circolare Ministero del Lavoro n. 36 del 6 settembre 2013</p>	<p>È stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale la legge di conversione del c.d. Decreto “Fare”.</p> <p>Tale legge contiene alcune novità di interesse per i datori di lavoro riguardanti, tra l’altro, la validità del DURC per i contratti pubblici di lavori, servizi e forniture (a cui il Ministero ha dedicato un’apposita circolare), le semplificazioni degli adempimenti in tema di sicurezza sul lavoro e sulla trasmissione del certificato medico di gravidanza, la solidarietà negli appalti, la soppressione dell’obbligo di presentazione mensile del modello 770.</p>
<p>Pubblicata la legge di conversione del Decreto “Lavoro”</p> <p>Legge n. 99 del 9 agosto 2013 Circolare Ministero del Lavoro n. 35 del 29 agosto 2013</p>	<p>È stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale la legge di conversione del c.d. Decreto “Lavoro”.</p> <p>Tale legge contiene rilevanti novità per i datori di lavoro rispetto alle quali il Ministero del Lavoro, con apposita circolare, ha fornito i primi chiarimenti interpretativi, con particolare attenzione, tra l’altro, alle modifiche riguardanti le seguenti fattispecie contrattuali: apprendistato, tirocini formativi e di orientamento, contratto a tempo determinato, lavoro intermittente, collaborazioni coordinate e continuative a progetto, lavoro accessorio, associazione in partecipazione.</p>
<p>Modello 730/2013 a credito per i soggetti “privi” di sostituto d’imposta</p> <p>Provvedimento Agenzia delle Entrate del 22 agosto 2013 Circolare Agenzia delle Entrate n. 28 del 22 agosto 2013</p>	<p>Il Governo ha esteso la possibilità di utilizzare il Modello 730 ai soggetti “privi” di sostituto d’imposta.</p> <p>Con riferimento ai redditi 2012 tale possibilità è limitata al caso in cui la dichiarazione risulti a credito. In tal caso è necessario presentare il Modello 730/2013 entro il 30 settembre 2013.</p>
<p>Trasmissione del DURC esclusivamente tramite PEC</p> <p>Messaggio INPS n. 13414 del 23 agosto 2013 Nota INAIL del 28 agosto 2013</p>	<p>Dal 2 settembre 2013 la trasmissione del DURC viene effettuata ai richiedenti esclusivamente tramite PEC.</p> <p>Da tale data decorre pertanto l'obbligatorietà, all'atto dell'inserimento della richiesta di DURC sul sito www.sportellounicoprevidenziale.it, di valorizzare il campo relativo all'indirizzo PEC al quale il documento verrà trasmesso.</p>



COMMENTI

Di seguito si illustrano le principali novità contenute nella legge di conversione del c.d. Decreto "Lavoro".

INCENTIVO PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

È previsto un nuovo incentivo per i datori di lavoro che assumono, con **contratto a tempo indeterminato**, lavoratori di età compresa tra 18 e 29 anni, che soddisfino uno dei seguenti requisiti:

- siano privi di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;
- siano privi di un diploma di scuola media superiore o professionale.

Tale incentivo, che al momento **non è ancora operativo**,

- è pari, al massimo, a **650,00 € mensili per lavoratore**;
- spetta per **18 mesi** (ridotti a 12 in caso di trasformazione a tempo indeterminato);
- viene corrisposto dall'INPS al datore di lavoro, previa presentazione di apposita domanda telematica;
- non spetta per le assunzioni di lavoratori domestici.

INCENTIVO PER L'ASSUNZIONE DI LAVORATORI CHE FRUISCONO DELL'ASPI

Ai datori di lavoro che assumono, a **tempo pieno e indeterminato**, lavoratori che beneficiano dell'ASpi è riconosciuto un **contributo mensile pari al 50% dell'indennità ASpi residua** che sarebbe stata corrisposta al lavoratore.

I lavoratori assunti non devono essere stati licenziati, nei sei mesi precedenti, da parte di impresa dello stesso o diverso settore di attività che, al momento del licenziamento, presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli dell'impresa che assume ovvero risulta con quest'ultima in rapporto di collegamento o controllo.

LAVORO INTERMITTENTE

Viene stabilito che:

- il lavoro a chiamata è ammesso per un massimo di **400 giornate di lavoro effettivo** nell'arco di un **triennio (solare)** e al superamento di detto limite (calcolato sulle prestazioni effettuate dall'entrata in vigore del decreto pertanto successivamente al 28 giugno 2013) il rapporto verrà trasformato a tempo pieno e indeterminato.
Il vincolo delle 400 giornate **non opera** nei settori del **turismo**, dei **pubblici esercizi** e dello **spettacolo**;
- i contratti a chiamata **già in essere al 17 luglio 2012** rimarranno **validi fino al 31 dicembre 2013** anche se incompatibili con le nuove disposizioni.

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

In materia di lavoro a tempo determinato:

- viene **confermata** la **possibilità** di stipula di un primo **contratto acausale** (senza indicazione delle ragioni giustificative di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo) per qualunque tipo di mansione, di durata **non**

superiore a 12 mesi, nell'ipotesi di **primo rapporto a tempo determinato** concluso tra lavoratore e datore di lavoro.

Il ricorso al contratto acausale viene ampliato, in quanto è ammesso **anche in ogni altra ipotesi** definita dalla **contrattazione collettiva, anche aziendale**, conclusa dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Infine, viene stabilito che il rapporto acausale **può essere prorogato** come gli altri contratti a termine, fermo restando che la durata massima di **12 mesi** è **comprensiva** di eventuale **proroga**;

- è **abolito l'obbligo** per il datore di lavoro della **comunicazione al Centro per l'impiego** territorialmente competente, entro la scadenza del termine iniziale del contratto, della **continuazione** del rapporto di lavoro, nonché della durata della stessa.

Riguardo la **successione dei rapporti di lavoro a termine**, tra le stesse parti, sono ripristinati gli **intervalli temporali minimi** tra un contratto e l'altro, vigenti prima della Riforma Fornero, ossia:

- **10 giorni** dalla data di scadenza di un contratto di durata **fino a sei mesi**;
- **20 giorni** dalla data di scadenza di un contratto di durata **superiore ai sei mesi**.

ASSOCIAZIONE IN PARTECIPAZIONE

Viene stabilito che il limite massimo di tre associati **non trova applicazione**

- nell'ambito delle imprese a scopo mutualistico, agli associati individuati mediante elezione dall'organo assembleare di cui all'articolo 2540 c.c. (assemblee separate nelle società cooperative), il cui contratto sia certificato dagli appositi organismi, nonché
- in relazione al rapporto fra produttori e artisti, interpreti, esecutori, volto alla realizzazione di registrazioni sonore, audiovisive o di sequenze di immagini in movimento.

Viene inoltre prevista la possibilità, per i datori di lavoro, di **stabilizzare** eventuali **rapporti con associati in partecipazione con apporto di solo lavoro "non genuini"**:

- tramite la **stipulazione di specifici contratti collettivi** con le associazioni dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale,
- che prevedano la loro **assunzione** con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato (anche in apprendistato),
- nel periodo compreso fra il 1° giugno 2013 e il 30 settembre 2013.

L'**assunzione** deve avvenire **entro 3 mesi** dalla stipulazione dei predetti contratti collettivi.

CONTRASTO DEL FENOMENO DELLE DIMISSIONI IN BIANCO

Viene stabilito che le disposizioni relative alla **convalida** delle dimissioni e della risoluzione consensuale per la generalità dei rapporti di lavoro, nonché a quelle presentate durante la gravidanza ed i primi 3 anni di vita del bambino, trovano applicazione, **in quanto compatibili**, anche alle lavoratrici ed ai lavoratori impegnati con:

- contratti di **collaborazione coordinata e continuativa (anche a progetto)**;
- contratti di **associazione in partecipazione**.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI SETTEMBRE 2013

LUNEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **agosto 2013**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **agosto 2013**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **agosto 2013** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **agosto 2013**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **agosto 2013**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Contributi operai agricoli

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **gennaio-marzo 2013**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**agosto 2013**).

VENERDÌ 20

Modello 770 Semplificato/Ordinario

Invio telematico delle dichiarazioni relative al 2012.

LUNEDÌ 30

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **agosto 2013**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.
Invio attraverso la procedura on-line fruibile dal portale dell'ENPALS o tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **agosto 2013**.
Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Modello 730 – Operazioni di conguaglio

Il dipendente comunica al datore di lavoro ente di effettuare un minor o nessun acconto IRPEF.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **agosto 2013**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI SETTEMBRE 2013

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

■